

## Příloha č. 4

**HODNOTÍCÍ KRITÉRIA A ZPŮSOB HODNOCENÍ NABÍDEK****A. Hodnotící kritéria**

Nabídky budou hodnoceny podle ekonomické výhodnosti, a to na základě následujících hodnotících kritérií:

1.	<b>Celková nabídková cena v Kč bez DPH</b>	<b>70 %</b>
2.	<b>Kvalita referenčních zakázek</b>	<b>30%</b>

Cílem této metody hodnocení je dosažení co nejvyšší kvality plnění při vynaložení minima finančních prostředků.

**B. Způsob hodnocení nabídek****Ad. 1. Celková nabídková cena v Kč bez DPH - váha kritéria hodnocení 70%**

Jedná se o klesající = nákladové kritérium (čím nižší hodnota, tím lépe). Jako nejvýhodnější bude vybrána nabídka účastníka zadávacího řízení na základě níže uvedeného postupu. Uchazeči s nejnižší nabídkovou cenou za předmět plnění bude přiděleno 100 bodů. Každému dalšímu uchazeči bude přidělen počet bodů vypočten dle následujícího vzorce:

$$100 \times \frac{\text{nejnižší nabídková cena ze všech hodnocených nabídek}}{\text{nabídková cena hodnocené nabídky}^*} \times \text{váha kritéria hodnocení (0,7)}$$

kde hodnocenou cenou je celková nabídková cena hodnocené nabídky v Kč bez DPH. Na základě tohoto vzorce je uchazečům přiřazen počet bodů. Hodnota těchto bodů pro přesnost nebude zaokrouhlována.

\* podíl bude zaokrouhlen na 3 desetinná místa

**Ad. 2. Kvalita referenčních zakázek - váha kritéria hodnocení 30%**

Kvalita referenčních zakázek bude prezentovaná portfoliem prací. Portfolio každého uchazeče bude hodnotitelskou komisí ohodnoceno. V rámci hodnocení nabídek podle kritéria hodnocení „Kvalita referenčních zakázek“, které nelze vyjádřit číselně, tak sestaví hodnotitelská komise pořadí nabídek od nejvhodnější k nejméně vhodné a přiřadí nejvhodnější nabídce 100 bodů. Komise bude hodnotit pomocí následující bodové škály:

**100 bodů**

Dostane nabídka, jejíž portfolio prací (referenčních zakázek) vybere hodnotící komise jako nejkvalitnější portfolio, tedy jako nejkvalitnější referenční zakázky = nejvhodnější nabídka

**99 – 1 bod**

Dostanou nabídky, jejíž portfolia prací (referenčních zakázek) vyjadřují míru splnění tohoto kritéria hodnocení ve vztahu k nejvhodnější nabídce

Bodové hodnocení za hodnotící kritérium „Kvalita referenčních zakázek“ každé nabídky bude následně určeno tímto vzorcem:

$$100 \times \frac{\text{hodnota hodnocené nabídky}}{\text{hodnota nejvhodnější nabídky, tzn. nejvyšší hodnota}^*} \times \text{váha kritéria hodnocení (0,3)}$$

Na základě tohoto vzorce je uchazečům přiřazen počet bodů. Hodnota těchto bodů pro přesnost nebude zaokrouhlována.

\* podíl bude zaokrouhlen na 3 desetinná místa

**Portfolio prací**

Uchazeč předloží vizualizaci zpracovaných minimálně 4 zakázek (studií) občanských staveb podobného charakteru, kdy alespoň 1 z těchto zakázek bude studie na sportovní halu. Tyto zakázky budou portfoliem prací pro účel hodnocení nabídky jednoho z hodnotících kritérií. Každá zakázka bude dokumentována fotkami anebo vizualizacemi (navíc případně schémata), bude k ní uveden autor, místo, rok zpracování projektu, popř. investiční náklady a rok realizace a kontakt na investora (pokud již bylo realizováno – v případě, že realizováno nebylo, je potřeba uvést). Dále bude uvedena stručná textová zpráva charakterizující projekt. Dokument (portfolio) bude vytištěný a svázaný jako součást nabídky.

Účastníci mohou v portfoliu prezentovat referenční práci za podmínky, že

- autor prezentované zakázky je jedním z účastníků tohoto výběrového řízení, nebo
- člen jeho týmu, který se bude podílet na zakázce je autorem prezentované práce (v tom případě je nutné v rámci součinnosti před podpisem smlouvy doložit typ zaměstnaneckého poměru nebo licenční smlouvu mezi účastníkem a budoucím autorem předmětu plnění).

**SESTAVENÍ CELKOVÉHO POŘADÍ**

Celkové hodnocení nabídek provede hodnotící komise tak, že bodová hodnocení nabídek dle jednotlivých kritérií hodnocení pro každou nabídku sečte a stanoví pořadí účastníků zadávacího řízení, přičemž jako nejlepší bude vyhodnocena nabídka, která dosáhla nejvyšší bodové hodnoty. Hodnota těchto bodů pro přesnost nebude zaokrouhlována.